

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
МБДОУ д/с комбинированного вида №6
г. Лебедянь Липецкой обл.
протокол от 09.10.2023 № 2

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №6
ГОРОДА ЛЕБЕДЯНЬ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

Срок действия коллективного договора с 07.11.2022 по 06.11.2025г.
Регистрационный № 22 от «07» ноября 2022 г.

Заведующий
МБДОУ д/с комбинированного вида №6



В. И. Бушнева

Председатель профкома
МБДОУ д/с комбинированного вида №6

Н. В. Красникова

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 22/3 ОТ 10.10.23Г.

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ-ЭКСПЕРТ
ОТДЕЛА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

РЫБАЛЬЧЕНКО Е.А.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №6

1. Пункт 4.2. раздела IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить подпунктом 6) следующего содержания:

6) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы во внеочередном порядке педагогическим работникам:

- оформивших трудовые отношения в течение 6 месяцев по должности, с которой ранее были уволены, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании выполненных ими показателей результативности работы, за период, предшествующий увольнению;

- приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет, а также при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком, устанавливаются в течение первого месяца их выхода на работу на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы, за период, предшествующий отпуску, но не превышающие максимальный размер действующих показателей результативности работы.»

